

## Anmeldung zum Seminar Mitarbeiterkommunikation vom 24.01. – 25.01.

Bitte bis spätestens 03.12.2018 zurücksenden an:

Arbeitsgemeinschaft deutscher Junggärtner (AdJ) e.V.  
Gießener Strasse 47 · 35305 Grünberg  
E-Mail: info@junggaertner.de · Fax: 06401/910176

Name .....  
Vorname .....  
Geburtsdatum .....  
Straße .....  
PLZ, Ort .....  
Telefon .....  
Fax .....  
E-Mail .....

Ich bin mit der Weitergabe meiner E-Mailadresse an die anderen TeilnehmerInnen einverstanden

Ich bin Junggärtner-Mitglied  Ja  Nein

Zimmerwunsch Doppelzimmer  
zusammen mit: .....  
Einzelzimmer

Ich bin

Azubi  Betriebsinhaber  Geselle  
 Ingenieur  Meister  Student

Ort, Datum ..... Unterschrift .....

**Nach dem Erhalt der Anmeldebestätigung wird diese verbindlich.**

Firmen senden wir auf Wunsch im Voraus eine Rechnung. Bitte geben Sie die Rechnungsadresse auf dem Anmeldebogen an.

Firma .....  
Straße .....  
PLZ, Ort .....



## Seminarinformationen

**Veranstalter:**  
Arbeitsgemeinschaft deutscher Junggärtner (AdJ) e.V.  
Gießener Strasse 47 · 35305 Grünberg  
E-Mail: info@junggaertner.de  
Tel.: 06401/910179  
Fax: 06401/910176

**Trainingsumfang:**  
2 Trainingstage jeweils von 09.00 bis 17.00 Uhr

**Trainerin:**  
Claudia Jennewein, Andreas Hermes Akademie

**Termin:**  
24./25. Januar 2019

**Ort:**  
TaunusTagungsHotel Friedrichsdorf  
www.taunustagungshotel.de

**Ihre Investition:**  
Teilnahmepreis je nach Teilnehmerzahl (TN):  
bei 12 TN 290 €/ Person, bei 8 TN: 470 €/ Person  
zzgl:  
Einzelzimmer: 75 €/ Nacht  
Doppelzimmer: 64€/ Nacht  
Tagungspauschale (Mittagessen plus Softgetränk & Abendessen): 119 €/ Person

Förderung ist ggfs. über die Bildungsprämie  
www.bildungspraemie.info sowie über die versch. Förderprogramme der Bundesländer möglich

**Fahrtkosten:**  
Für dieses Seminar wurden Fördergelder beantragt. Bei Bewilligung können bis zu 50%, der nach DB 2. Klasse entstandenen Reisekosten von der Arbeitsgemeinschaft deutscher Junggärtner mit der Unterstützung des Bundesministeriums für Ernährung, Verbraucherschutz und Landwirtschaft erstattet werden.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# Mitarbeiterkommunikation

## Mitarbeiter führen und motivieren

### Schwerpunkt: Saisonarbeitskräfte



Bild: NJO



# Junggärtner

Weiterbilden. Weiterkommen.

**24.01. – 25.01.2019**

**„Pimp yourself“**

**Netzwerk junger Obstbauern**



# Netzwerk junger Obstbauern

## Programm

Dieses Training richtet sich an die Nachfolge-Betriebsleiter in Betrieben mit Sonderkulturen, die mit Saisonarbeitskräften arbeiten.

Es geht um:

- zielführende Kommunikation und Vermeiden von Missverständnissen, die aufgrund unterschiedlicher kultureller Prägung oder ggfs. auch Sprachbarrieren entstehen können,
- Motivation der Saisonarbeitskräfte
- Mitarbeiterbindung
- in Theorie und vielen praktischen Übungen.

Saisonarbeitskräfte leben nach einem Arbeitszyklus, der durch zwei Lebensschwerpunkte bestimmt wird: Die Heimat mit dem vertrauten sozialen Umfeld und der Arbeitsplatz in Deutschland. Die Gestaltung der Arbeitszeit wird geprägt von dem Wunsch, in der Zeit im Betrieb die höchstmögliche Anzahl „Stunden zu fahren“ und für den (Heimat-)Urlaub bestmögliche Zeitspannen zu nutzen. Diese Ausrichtung der Arbeitsplanung gilt es, in der Mitarbeiterführung und -kommunikation zu kennen und zu berücksichtigen, denn sie wirkt sich natürlich auf die Motivation der Saisonarbeitskräfte aus.

Weitere Aspekte, die in der Führung von Saisonarbeitskräften zu Missverständnissen oder gar Demotivation führen können sind:

- Sprachprobleme
- dass die Führungskräfte Wissen und/oder Informationen bei den Mitarbeitern voraussetzen, die diese nicht haben (können)
- dominantes/ lautes/ kurz angebundenes Auftreten der Führungskräfte, so dass die Mitarbeiter Angst davor haben, nachzufragen und „abnicken“, ohne zu verstehen.

Das führt dazu, dass Aufgaben falsch, unzulänglich oder gar nicht erledigt werden. Missverständnisse führen zu Unmut, Ärger oder auch Ängsten.

Im Training „Mitarbeiter führen und motivieren“ werden die Teilnehmer/innen für die verbalen und non-verbale Signale der Mitarbeiter (und ihre eigenen) sensibilisiert und trainieren in vielen praktischen Übungen ihre individuellen Kommunikationskompetenzen.

**Intensiver  
Erfahrungsaustausch**

 **Junggärtner**

Die Trainingsinhalte:

- Kernpunkte einer beziehungsfreundlichen und zielgerechten Kommunikation
- Wie kommuniziere ich „richtig“ und vermeide Missverständnisse? Ich höre was, das Du nicht sagst.
- Kommunikation ist nicht nur Sprache! Nonverbale Kommunikation
- Innere Haltung als Führungskraft und die vier Grundhaltungen
- Manager und oder Führungskraft!?
- Führungskompetenzen und persönliche Stärken
- Wie motiviere ich meine Mitarbeiter? Motivationsmodelle, Bedürfnisse und Interessen der Mitarbeiter Konsequenzen für meine Kommunikation
- Praktische Übungen mit individuellem Trainerfeedback

bei Fragen:

obstbau@junggaertner.de

Verantwortlich:

Netzwerk junger Obstbauern

Maximilian Reuhl, Katharina M. Eßer